



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอมก๋อย หน่วยงาน โรงพยาบาลอมก๋อย

สถานที่ตั้ง ๒๖๒ ม.๑ ต.อมก๋อย อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่ ๕๐๓๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสินไทย ภวินรัตน์ชัย โทรศัพท์ ๐๕๓-๔๖๗๐๖๔ ต่อ ๑๗๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม	๘๐%	๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		↔			๑. กิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงวินัยราชการ ๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวินัยราชการและการพัฒนาทางด้านจริยธรรม ๑.๓ ประชุมสรุปถอดบทเรียน
๒. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๙๐%	๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔				๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทุจริตปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ในบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ โรงพยาบาล ๒.๒ ผู้บริหารมอบนโยบายประกาศเจตนารมณ์ต่อการการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒.๓ เปิดช่องทางในการแจ้งข้อร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓. กิจกรรม Big Cleaning Day	๙๐%	๑๐๐%	-	คณะกรรมการ ENV	←			→	๓.๑ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓.๒ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ	๙๕%	๑๐๐%	-	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	←			→	๔.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔.๒ ร่วมกิจกรรมบริจาคเลือด ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับอำเภอ	๘๐%	๑๐๐%	-	เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล	←			→	๕.๑ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๖. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๘๐%	๑๐๐%		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔				๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดฯ เป็นลายลักษณ์อักษร
๗. ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐%	๑๐๐%		คณะกรรมการ ITA	↔				๗.๑ ทบทวนคำสั่ง คกก.ITA
๘. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐%	๑๐๐%		คณะกรรมการ ITA	←			→	๘.๑ จัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ส่งตามไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ๘.๒ จัดทำประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ส่งตามไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจการบริหารนอกเวลาราชการทุกวัน.....
๒. มีการให้ขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่โดยใช้คะแนนเกณฑ์ ๕ ส. เข้ามาช่วยประเมิน เจ้าหน้าที่จึงมีแรงใจในการปฏิบัติงานได้เต็มที่.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. โรงพยาบาลลุ่มก้อยเป็นสถานบริการด้านสุขภาพ ทำให้ต้องเปิดให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง ส่งผลให้เจ้าหน้าที่บางท่านและบางกลุ่มงานไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆได้ เนื่องจากติดภารกิจ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

๑. ควรให้คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ติดตามความก้าวหน้าเพื่อให้มีการดำเนินงานให้ครบทุกกิจกรรม.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสินไทย กวินรัตน์ชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.